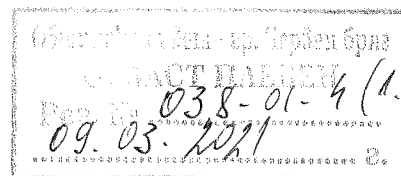
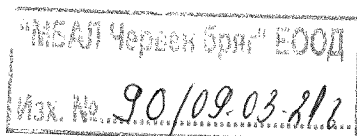


3A
ФенБ
ЗМС
9.03.2021 г.
[Signature]

МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ЕООД гр. ЧЕРВЕН БРЯГ
5980, гр. Червен бряг, обл. Плевен, ул. "Яне Сандански" №61
Тел; Факс : 0659/ 9 27 66



До Председателя
На Общински съвет
Гр.Червен бряг

ПРИДРУЖИТЕЛНО ПИСМО
от д-р Валерий Димитров Желязков -управител
на "МБАЛ-Червен бряг" ЕООД

Приложено изпращаме Ви Програма за оптимизиране на разходите на МБАЛ-Червен бряг ЕООД за 2021 – 2023 год.

С уважение
Управител на МБАЛ-Червен бряг
Д-р Валерий Желязков



ПРОГРАМА

ЗА ОПТИМИЗИРАНЕ РАЗХОДИТЕ НА „ МБАЛ – ЧЕРВЕН БРЯГ “ ЕООД

2021 - 2023

ВЪВЕДЕНИЕ

Разходите за здравеопазване в световен мащаб са с тенденция към непрекъснато увеличаване.

Съвременните болници са организации с висока степен на сложност , специализация и диференциация , функциониращи в сложна околна среда , за което е необходим значителен финансов ресурс. Болничното обслужване е и ще бъде най-скъпото в сравнение с другите видове обслужване в съвременната система на здравеопазване.

Епидемичната обстановка дължаща се на Covid – 19 разстройва оперативната дейност на болниците в страната , каквото е например спирането на плановия прием. Пациентите също ограничават търсенето на болнична помощ обезпокоени от потенциалното излагане на инфекция.

Лечебните заведения определят своите финансови цели разглеждайки очакваните приходи от плановата си дейност и разходите за предоставяне на тези услуги. В трудната настояща финансова обстановка оптимизирането на разходите става прогресивно все по-трудно. Мерки като замразяване на свободни работни места например са не само нецелесъобразни , но допринасят допълнително към нуждата от бъдеща оптимизация на разходите.

В настоящият финансов контекст на дневен ред е качеството. По-високото качество може да доведе до по-ниски разходи с избягване на интервенции , които не са необходими и дублирането на такива. Не бива да се допуска грешката да не се разграничават понятията оптимизация на разходите и ограничаване на разходите. Докато ограничаването на разходите е фокусирано върху елиминирането им , целта на оптимизацията на разходите е да ги намали като цяло и подобри грижите за пациентите , за да максимизира ползата. От

първостепенно значение е , че спестяването на разходи не трябва да повлияе на качеството на обслужване.

„ МБАЛ – Червен бряг “ ЕООД управлява своите разходи като се старае да не ощетява пациента и спазва изискванията на клиничните пътеки по които работи и утвърдените медицински стандарти за добра медицинска практика.

СИТУАЦИОНЕН АНАЛИЗ

„ МБАЛ – Червен бряг “ ЕООД е търговско дружество с правно-организационна форма – еднолично дружество с ограничена отговорност.

Основни източници на приходи за болницата са НЗОК за лечение на болни по клинични пътеки и субсидията от МЗ. Други приходи са продажбата на здравни услуги ,клинични проучвания и дарения.

Източници на финансиране	2018	2019	2020
Приходи от НЗОК	2 572 000	2 728 000	2 714 000
Субсидия от МЗ	165 000	588 000	661 000
Здравни услуги	53 000	42 000	40 000
Клинични проучвания	50 000	70 000	24 000
Дарения	64 000	213 000	84 000
Община	16 000	-	-
Общо	2 920 000	3 681 000	3 747 000

Показатели	2018	2019	2020
Лекарстводен	23.21	23.91	24.17
Храноден	4.90	2.36	2.03
Стойност на един леглоден	171.06	207.67	334.01

Лекарстводена е леко завишен поради промяна на цените на лекарства и консумативи ,

Забелязва се значително намаляване на хранодена , което е в следствие на преминаване от външна услуга „кетаринг“ към места дейност за изхранване на пациенти и дежурен персонал.

Разходи	2018	2019	2020
Работна заплата и други възнаграждения	1538 000	1 960 000	2 543 000
Осигуровки	295 000	364 000	476 000
Медикаменти и медицински консумативи	370 000	356 000	419 000
Консумативи за клинична лаборатория и образна диагностика	22 000	25 000	34 000
Канцеларски , хигиенни и други материали	41 000	71 000	50 000
Постелен инвентар и работни облекло	2 000	8 000	15 000
Вода, електроенергия и топлоенергия	175 000	187 000	166 000
Храна за болни и дежурен персонал	83 000	60 000	42 000
Ремонти	20 000	9 000	17 000

Външни услуги	156 000	220 000	164 000
Други разходи	71 000	91 000	62 000
Общо	2 773 000	3 351 000	3 998 000
Разходи за амортизации	93 000	114 000	144 000

Забелязва се значителен ръст на работната заплата ,която е увеличена м. януари 2020 год. за да се спази браншовото споразумение и най-вече да се коригират възнагражденията на специалистите по здравни грижи ,тъй като се доближаваха до растящата минимална работна заплата.

Медикаменти ,медицински и лабораторни консумативи и медицински изделия за нуждите на отделението по диализа се увеличиха през 2020 год. ,поради влязлата в сила епидемиологична обстановка и лечението на пациенти с COVID-19. Диагностиката и лечението на тези пациенти изисква по голям финансов ресурс и допълнителни изследвания които дружеството заплаща на външни лаборатории .

СТРАТЕГИЯ ЗА ОПТИМИЗИРАНЕ НА РАЗХОДИТЕ

Оптимизирането на разходите трябва да се осъществява чрез прецизен контрол при съобразяване на съответната целесъобразност и законосъобразност , но без това да се отразява върху качеството и обема на предлаганите медицински услуги.

Възможности за оптимизиране на разходите в „ МБАЛ – Червен бряг “ ЕООД

- Добавяне на физиотерапевтични и рехабилитационни услуги , които да спомогнат за намаление на скъпоструващите болнични грижи и подобряване на клиничния изход.
- Ефикасно планиране на лечението
 - Използване на необходимия с максимален ефект медикамент в точния момент от протичане на заболяването ще намали продължителността на престоя на пациента в болницата, което съответно ще намали разходите за труд , храна , лекарства и консумативи.

- Преценка за използването при конкретни случаи без влошаване на клиничния изход на генерични медикаменти , които са по-евтини вместо на скъпоструващи лекарства.
- Избягване на медицински грешки,повторни оперативни интервенции и инфекции,които значително увеличават болничните разходи.
- Намаляване на лабораторните разходи и тези за образна диагностика чрез извършване при възможност на диагностични изследвания в доболничната помощ. Да не се дублират изследвания , когато няма клинични индикации за това.
- Намаляване на болничния престой при спазване на изискванията по клиничните пътеки и на добрата медицинска практика
- Удовлетвореността на персонала в лечебното заведение и поддържането на позитивна работна среда ще намали текучеството на кадри,което снижава разходите. Кадровият потенциал с който разполага болницата е нейния най-ценен ресурс в съвременната икономическа и демографска обстановка.Във връзка с това както и дефицитът на медицински и други добре подготвени кадри в сферата на здравеопазването в страната , ниските нива на заплащане в системата и запазване на мотивацията на персонала за работа в лечебното заведение и особено в ситуация на пандемия , не е целесъобразно да се търсят начини за намаляване на трудовите възнаграждения , тъй като това ще доведе до увеличаване на разходите в бъдеще и снижаване на работния морал на персонала.
- Преструктуриране на разходите по звена във връзка с Covid-19
- Енергийноефективна реконструкция – поставяне на термостатични вентили на радиаторите в определени зони ,които ще позволят извършването на индивидуално регулиране на температурата в помещенията и да се поддържа нормален микроклимат в зависимост от присъствието на хора и техните предпочитания ; система за мониторинг и контрол на енергопотреблението чрез инсталиране на уреди за измерване , мониторинг и проследяване на разходите по отделни зони ; подмяна на нажежаемите лампи с енергоспестяващи.
- По-засилена колаборация между отделните звена в болницата,при което лекарите и управлението на лечебното заведение да работят заедно,за да

подобрят качеството на грижите за болните докато едновременно с това намаляват общите болнични разходи. Инициативи за намаляване на разходите по звена.

- Намаляване на извънредния труд чрез подобряване на системата за отчетност и мониториране както и чрез ангажиране на звеното за спешна медицинска помощ с оглед по-стриктно прецизиране на случаите постъпващи при тях относно обема и необходимостта от диагностични изследвания и консултации със специалистите на разположение от болницата.

В заключение , оптимизирането на оперативните разходи може да се постигне чрез подобряване работата на болницата и гореизложените мерки , което е дългосрочна стратегия за намаляване на общите разходи в „ МБАЛ – Червен бряг “ ЕООД.

С уважение :



Управител : МБАЛ-Червен бряг

/ д-р В.Желязков /